



CÓDIGO DE ÉTICA POLIMADE



Código: CE-DR-01

Fecha de Emisión: Enero 2023

Fecha de Actualización: Enero 2025

Revisión: 1.0

Vencimiento: 24 meses

Control de Cambios:

Rev. 1.0 Esta versión sustituye a la versión emitida en 2023.

ÍNDICE

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN:	1
• Mensaje de nuestro Director*	1
• Objetivos*	2
• Alcances*	2
FILOSOFÍA POLIMADE:	3
• Misión*	3
• Visión*	3
• Valores*	4
• Políticas*	5
PARTES INTERESADAS	8
• Accionistas	8
• Colaboradores*	8
• Clientes	10
• Proveedores*	10
• Competencia	10
• Comunidad	11
• Gobierno y Autoridades*	11
LEGALIDAD	12
• Anticorrupción	12
• Lavado de dinero	13
SISTEMA DE DENUNCIAS	14
• Denuncias	14
• Línea de Ética Polimade	15
• Sanciones	15

*Actualización de información

MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR



En Polimade, S.A. de C.V. sabemos que, para cumplir con nuestra misión, debemos poner en práctica los valores que hemos demostrado a lo largo de nuestra historia. Actuar con respeto, honestidad e integridad, y regirnos por las leyes y regulaciones que nos competen, asegurando la sustentabilidad del negocio.



También estamos firmemente comprometidos con la preservación y el cuidado del medio ambiente. Por ello, hemos comenzado a implementar nuestro **Sistema de Gestión Ambiental** para certificarnos en ISO 14001 y nos permitirá operar de manera responsable y sostenible, minimizando nuestro impacto ecológico y promoviendo una cultura de respeto hacia los recursos naturales en cada uno de nuestros procesos.

Este presente Código de Ética Polimade, es la base de nuestra conducta empresarial y es el fundamento de nuestras políticas, procedimientos y directrices donde definimos el comportamiento deseado de nuestros colaboradores que formamos parte de esta organización.

Invito a todos quienes formamos parte de la familia POLIMADE a leer, consultar y cumplir plenamente este Código de conducta. De lo contrario cabe la posibilidad de perjudicar nuestra reputación y nuestro desempeño personal y empresarial.

Cuento con su apoyo, entusiasmo, compromiso y entrega para hacerlo cumplir por todos.

Fernando De Alba
Director General

OBJETIVOS

- Establecer una estructura de normas con carácter ético para el comportamiento de los colaboradores de Polimade y las relaciones con todas las partes interesadas, (accionistas, clientes, proveedores, competencia, comunidad, medio ambiente, autoridades y gobierno), siendo responsabilidad de todos el promover su cumplimiento.
- **Todos nuestros objetivos están alineados con nuestro Sistema de Gestión Ambiental**, el cual consisten en 4 ejes principales, los cuales se enfocan en la reducción del consumo de energía eléctrica, el cuidado del agua, gestión de desechos y el mantenimiento óptimo de nuestros vehículos utilitarios.
- Difundir la Línea de Ética de Polimade a través de la cual se pueda denunciar cualquier incumplimiento, práctica o comportamiento que no se apegue y atente contra este presente Código de Ética.
- Determinar un marco de referencia para la aplicación de medidas correctivas a quienes cometan faltas en contra del presente Código de Ética.



ALCANCES

- Nuestro Código de Ética POLIMADE se aplica a todos los colaboradores y a toda persona que actúe en nombre de POLIMADE, así como a todas sus partes interesadas, siendo responsabilidad de todos la promoción y el cumplimiento del mismo.
- POLIMADE tiene la facultad de resolver bajo criterios objetivos y de manera confidencial, todas aquellas situaciones adicionales o no previstas en este presente Código de Ética que puedan afectar la integridad de algún colaborador o de la organización.



FILOSOFÍA POLIMADE



La filosofía de la empresa se fundamenta en la **conducción ética y responsable** de todas sus operaciones, actuando con integridad, honestidad y respeto en la toma de decisiones. **Promueve un entorno laboral justo, seguro e inclusivo** que valora el desarrollo profesional, la colaboración y el bienestar de las personas. Asume un **compromiso permanente con la protección del medio ambiente**, impulsando prácticas sostenibles, el uso eficiente de los recursos y la prevención de impactos negativos derivados de sus actividades.

MISIÓN

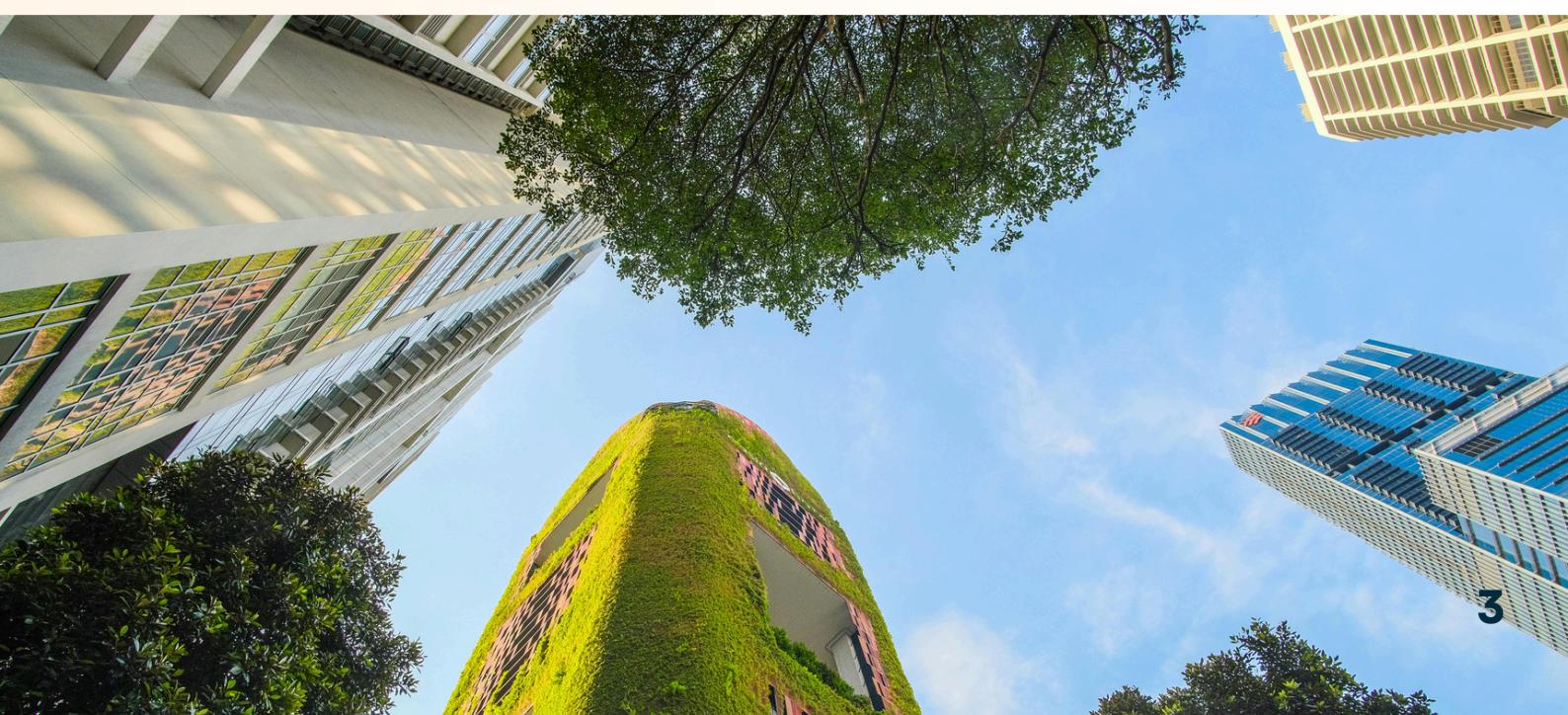


Ser una empresa rentable que al operar genere el menor impacto ambiental, cumpliendo con los requerimientos de los clientes, de los productos, servicios, las partes interesadas y legales aplicables.

VISIÓN



Ser líderes en la comercialización de soluciones innovadoras en polímeros, aditivos y sistemas de sujeción de carga, mediante productos de alto desempeño, con menor impacto ecológico generando alianzas responsables.



VALORES

Honestidad

Es clave para el éxito sostenible de una empresa, ya que genera confianza, fortalece relaciones, mejora la reputación y crea un entorno saludable y productivo.



Responsabilidad

Es la capacidad de anticiparnos a las consecuencias de nuestras decisiones y acciones, de tal manera que podemos actuar de manera consciente y proactiva.



Transparencia

Es actuar con claridad, honestidad y apertura, permitiendo que las acciones, decisiones y procesos sean visibles y comprensibles para todos los involucrados.



Equidad

Es garantizar un ambiente de trabajo justo e inclusivo, donde cada empleado tiene acceso a las mismas oportunidades de desarrollo.



POLÍTICAS

Política de Calidad

Siempre comprometidos con la mejora continua y la calidad de los productos y servicios que ofrecemos, así como el soporte técnico de alto nivel que nos caracteriza. Ayudando a nuestros clientes en el desarrollo de sus proyectos, con una visión de sustentabilidad y preservación del medio ambiente con los productos que comercializamos.



Política de Seguridad

Polimade, S.A. de C.V. se compromete al mantenimiento continuo de sus instalaciones e infraestructura, así como contar con espacios de trabajo seguros para prevenir cualquier tipo de accidentes que puedan resultar de la operación.



Política de Salud

La Política refleja un enfoque de Responsabilidad Social Empresarial al colocar el bienestar integral de los colaboradores como un pilar estratégico del desempeño organizacional, la política integra la prevención de riesgos, la promoción de la salud y el cumplimiento normativo en un marco de mejora continua y ética empresarial. Los objetivos definidos permiten medir resultados y asegurar impactos positivos tanto internos como sociales, fortaleciendo una cultura organizacional responsable y sostenible.



POLÍTICAS

Política Ambiental



En Polimade, S.A. de C.V. asumimos el compromiso de prevenir la contaminación derivada de nuestras actividades de comercialización, asesoría y soporte técnico, proporcionando soluciones innovadoras en polímeros, aditivos y sistemas de sujeción de carga de alto desempeño que ayudan al medio ambiente. Todas nuestras acciones están alineadas con los objetivos del Sistema de Gestión Ambiental (SGA), cumpliendo con la normativa aplicable y fomentando una mejora continua en nuestro desempeño ambiental.



¿Cómo logramos cumplir esto?

A través de nuestros siguientes objetivos:

- Mantener el Consumo de Energía Eléctrica.
(Consumo Bimestral Máx. 500kW)
- Mantener el Consumo de Agua.
(Consumo Bimestral Máx. 30 m3)
- Cumplir con el programa de Mantenimiento de los Autos.
(90% del cumplimiento al programa)
- Mantener el Consumo de Papel.
(Consumo Bimestral Máx. 2 cajas)



Política de Compras Sostenibles



Polimade integra criterios ambientales en todas sus compras, priorizando proveedores que cumplan la normativa aplicable y demuestren prácticas sostenibles, como uso eficiente de recursos y reducción de residuos. Se fomenta la adquisición de productos con menor impacto ambiental para asegurar la mejora continua del SGA. La política se revisa periódicamente para mantenerse alineada con el SGA, las regulaciones vigentes y los avances tecnológicos en sostenibilidad.



POLÍTICAS

Política de Acoso y Discriminación

Polimade, S.A. de C.V. rechaza cualquier tipo de acoso u hostigamiento en todas sus modalidades y formas, así como la discriminación por motivos de género, orientación sexual, edad, estado civil, origen, raza, religión, condición migratoria o cualquier categoría protegida por la ley.

Por consiguiente, Polimade, S.A. de C.V. está comprometido en prevenir, atender y sancionar el acoso y hostigamiento, incluyendo el de carácter sexual. Es nuestro deber garantizar el acceso a los colaboradores de Polimade a un ambiente laboral libre de violencia de cualquier tipo.



PARTES INTERESADAS (INTERNAS)

■ ACCIONISTAS

Establecemos una comunicación transparente y oportuna con nuestros socios y accionistas para mantener una relación de colaboración efectiva y lograr los objetivos de la organización.



■ COLABORADORES (DERECHOS HUMANOS)

- Apoyamos la protección de los derechos humanos, reconociendo la dignidad, libertad y privacidad de las personas.
- Promovemos la inclusión para que nuestros colaboradores puedan aportar valor en un ambiente de derechos equitativo y aspirar a ocupar cualquier posición en la organización considerando la equidad de género.
- Contribuimos a crear y mantener un ambiente de trabajo sano, cordial, productivo y al logro de los objetivos a través de nuestro desempeño individual y grupal.
- Promovemos el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, brindándoles capacitación y los recursos necesarios para el éxito en el trabajo.
- Rechazamos el trabajo infantil, así como el trabajo forzoso.
- Los colaboradores deben respetar las elecciones y el ejercicio personal de la ciudadanía de otros colaboradores, incluyendo la libre elección individual de su participación política, afiliación partidaria, etc.



PARTES INTERESADAS (INTERNAS)

COLABORADORES (SEGURIDAD Y SALUD)

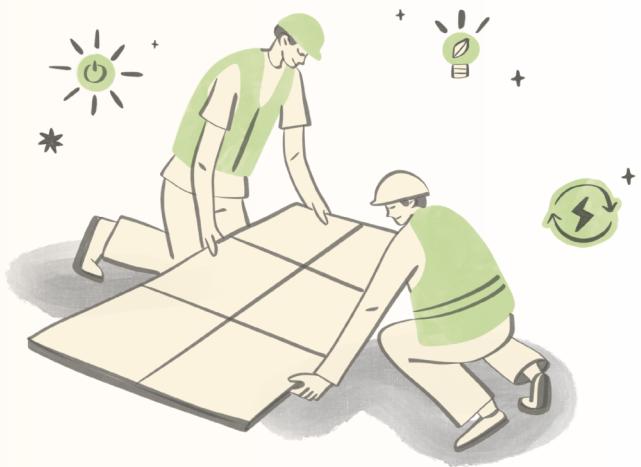
- Mantenemos un ambiente adecuado de orden y limpieza en las instalaciones, promoviendo las prácticas seguras para la eliminación de condiciones de riesgo en el trabajo.
- Tomamos las acciones necesarias para asegurar y mantener los lugares de trabajo seguros y saludables.
- Proporcionamos todas las herramientas necesarias que se requieran cuando se necesite realizar Home Office.
- Promovemos a través de programas o capacitaciones, la importancia del cuidado de la salud, tanto física como mental.
- Promovemos la integración de nuestros colaboradores a través de eventos recreativos, deportivos, culturales y, ecológicos.
- Se brinda a todos los colaboradores el servicio de atención médica y psicológica mediante la plataforma de Servicio de Salud Viive.
- Se realiza una evaluación Médica Ocupacional de manera semestral a todos los colaboradores con el fin de contar con un historial y dar seguimiento en caso de ser necesario.



PARTES INTERESADAS (EXTERNAS)

CLIENTES

- Todas nuestras prácticas de ventas están basadas en criterios de ética y dentro de la legislación nacional e internacional aplicable.
- Nuestros productos son de muy buena calidad, ofrecemos excelente asesoría y soporte técnico a nuestros clientes.



PROVEEDORES

- Consideramos a nuestros proveedores, aquellos que comparten nuestra filosofía, valores y la visión del cuidado al medio ambiente, priorizando proveedores que cumplan la normativa aplicable y demuestren prácticas sostenibles mediante el cumplimiento de Compras Sostenibles.



COMPETENCIA

- Realizamos negocios de manera justa y con base a principios éticos, promoviendo relaciones de respeto y libre comercio.
- Rechazamos cualquier práctica ilegal, acto de corrupción y soborno con el objetivo de obtener un beneficio comercial tanto con proveedores, clientes y competencia.



PARTES INTERESADAS (EXTERNAS)

COMUNIDAD

- Participamos en proyectos o actividades ambientales que ayuden a mejorar el entorno de nuestra comunidad.
- Polimade está comprometido con el progreso de las comunidades en donde trabajamos y vivimos. Como parte de este compromiso, Polimade hace donaciones caritativas: dinero, equipo o servicios para el desarrollo cultural, social o ambiental ofrecidos a entidades caritativas, filantrópicas o comunitarias.



GOBIERNO Y AUTORIDADES

- Cumplimos con las leyes, regulaciones, trámites y demás normativas de acuerdo a lo establecido por el gobierno y autoridades.
- Participamos activamente en jornadas ecológicas así como campañas de reciclado que beneficien nuestra comunidad.



LEGALIDAD

ANTICORRUPCIÓN

- Ejercemos prácticas de negocios de manera ética y transparente conforme a las leyes.
- Polimade no tolera ninguna forma de soborno, rechazando y denunciando cualquier acto de corrupción y extorsión.
- En nuestras actividades dentro o fuera de Polimade o en nombre de esta, no aceptamos ni solicitamos por parte de clientes, proveedores o empresas, ningún tipo de pago, descuento, regalo, premio o beneficios en cualquiera de sus formas que tenga la intención de influir indebidamente el juicio o conducta del destinatario ya sea para actuar, quedarse al margen, o usar su influencia en sus responsabilidades laborales.
- Rechazamos cualquier tipo de soborno a funcionarios de gobierno.
- Nos abstendremos de otorgar gratificaciones o cualquier tipo de pagos a empresas, dependencias o funcionarios gubernamentales ya sea en efectivo o en especie por cualquier motivo que no esté especificado en las leyes o reglamentos y sobre los cuales no se expidan recibos oficiales.
- No inducimos a alguna persona a realizar prácticas de corrupción y no conspiramos en la realización de las mismas.
- El personal de Polimade, tiene prohibido el dar cortesías de negocios desmesuradas o lujosas como: regalos, viajes, hospedajes o entretenimiento a cualquier destinatario mientras realicen negocios para Polimade.



LEGALIDAD

LAVADO DE DINERO

- Cumplimos con toda la legislación aplicable para la prevención de lavado de dinero.
- En Polimade realizamos todas nuestras actividades con ética profesional, cuidando que los intereses propios o de terceros no influyan en nuestro juicio, objetividad y toma de decisiones que tenemos como colaboradores.
- En materias fiscales, Polimade solo debe realizar negocios con terceros con buena reputación tanto ética como financieramente, por lo tanto, no permitimos operaciones en las que alguna de las partes omita dar cumplimiento a las disposiciones legales en materia de prevención de lavado de dinero.
- Polimade solo realizará negocios con empresas que se dediquen a actividades licitas y cuyos recursos tengan un origen legítimo y genuino, cuyos datos estén verificados a través del sistema fiscal del gobierno. Así como, compañías aseguradoras de crédito, quienes emiten documentación de respaldo.



SISTEMAS DE DENUNCIAS

DENUNCIAS

- En Polimade sabemos la importancia que representan nuestros valores y principios, por lo que cualquier incumplimiento a esté presente código de ética será sancionado y atendido con toda seriedad.
- Nuestro sistema de denuncias es la vía de comunicación autorizada donde nuestros colaboradores y partes interesadas pueden utilizar para informar de cualquier situación, práctica o conducta inapropiada.
- Todos los reportes realizados serán manejados con total confidencialidad.
- No toleraremos los reportes que no cuenten con fundamentos o sean de mala fe.
- No se tomará ninguna represalia contra las personas que reporten o denuncien algún incumplimiento a esté presente código de ética.
- El hecho de no reportar o denunciar alguna violación al presente código de ética, de la cual se tenga conocimiento implica ser corresponsable de la misma y es merecedor de una sanción



LINEA DE ÉTICA POLIMADE

CONTACTO

- El sistema de denuncias se encuentra disponible las 24 horas, los 365 días del año mediante el correo electrónico.
- Se atenderán todos los reportes y denuncias de manera justa, objetiva y con total confidencialidad para preservar la integridad y dignidad de los colaboradores e intereses de la empresa.
- Ponemos a su disposición la siguiente información de contacto:



Tel. (55)5888-4562 ext. 115



contacto@polimade.com.mx

SANCIONES

- **Las sanciones por incumplimiento al presente código de ética se realizarán con base a la falta cometida, en el entendido de que puede ser desde tomar una acción disciplinaria, una amonestación por escrito, la rescisión de contrato, hasta una denuncia penal a través de las autoridades pertinentes.**



www.polimade.com.mx

Tlalnepantla de Baz, Estado de México, CP. 54040

